

Temeljem Statuta Dječjeg vrtića Kockavica i članka 29. Statuta Općine Sveta Marija („Službeni glasnik Međimurske županije“ br. 2/18. i 14/18), Općinsko vijeće Općine Sveta Marija na 11. sjednici održanoj 09.11.2018., donosi

## **Odluku o plaćama i ostalim materijalnim pravima radnika u Dječjem vrtiću Kockavica**

### **Članak 1.**

Ovom se Odlukom određuje osnovica i koeficijenti za obračun plaće te ostala materijalna prava radnika Dječjeg vrtića Kockavica ( u daljnjem tekstu: Vrtić ).

### **I PLAĆE RADNIKA**

### **Članak 2.**

Plaća obuhvaća osnovnu plaću i sva dodatna davanja bilo koje vrste koje Vrtić isplaćuje radniku za obavljene rad.

Plaća se sastoji od :

- osnovne plaće radnog mjesta na kojem radnik radi,
- stalnog mjesečnog dodatka na plaću za sve radnike razmjerno trajanju radnog staža,
- titularnih dodataka

### **Članak 3.**

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća i naknada plaće se isplaćuje u novcu.

Plaća se ugovora u bruto iznosu.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i uobičajeni radni učinak na poslovima radnog mjesta na kojem radnik radi, predstavlja umnožak osnovice i koeficijenta složenosti za to radno mjesto, uvećan za 0.5% za svaku navršenu godinu radnog staža, ukupno najviše za 20%.

Plaća za prethodni mjesec se isplaćuje najkasnije do 15. dana u idućem mjesecu.

### **Članak 4.**

Osnovica plaće za sve radnike Vrtića iznosi 4.500 kuna.

Sukladno utvrđenim radnim mjestima u Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Vrtića, utvrđuju se slijedeći koeficijenti složenosti poslova za pojedina radna mjesta:

<b>Red. Br.</b>	<b>NAZIV RADNOG MJESTA</b>	<b>STUPANJ I VRSTA STRUČNE SPREME</b>	<b>KOEFICIJENT SLOŽENOSTI POSLOVA</b>
1.	Ravnatelj	VŠS, prvostupnik, mag struke	1.000,00 kn bruto
2.	Odgojiteljica	VŠS, prvostupnik,	1,25
3.	Odgojiteljica	mag.struke	1,30
4.	Kuharica	KV (SSS)	0,95
5.	Čistačica	PKV ili NKV	0,8

Odgovorniku koji nema položen stručni ispit, koeficijent složenosti poslova radnog mjesta određen stavkom 2. ovog članka umanjuje se za 5 %.

Nestručnom radniku neodgovarajuće više/visoke stručne spreme, odnosno prvostupniku kao i mag. struke na radnom mjestu odgovornika koeficijent složenosti poslova radnog mjesta određen stavkom 2. ovog članka umanjuje se za 10 %.

Plaća učitelja razredne nastavke jednaka je plaći radnika definiranoj kao u stavku 4. ovog članka.

Iznimno, plaća učitelja razredne nastave može biti jednaka plaći definiranoj u stavku 2. ili 3. ovog članka ukoliko radi puno radno vrijeme na programu predškole, odnosno dijelu vremena koje provodi na tom programu.

Nestručnom radniku neodgovarajuće SSS na radnom mjestu odgovornika koeficijent složenosti poslova radnog mjesta određen stavkom 2. ovog članka umanjuje se za 15 %.

Stručnim radnicima sa stečenim zvanjem mentora ili savjetnika, povećava se koeficijent složenosti radnog mjesta:

- za zvanje mentora 5 %,
- za zvanje savjetnika 10 %

## **Naknada plaće za vrijeme bolovanja**

### **Članak 5.**

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 70 % od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo bolovanje, a nakon 42 dana prema propisima o zdravstvenom osiguranju.

Naknada u 100 % iznosu osnovne plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti, povrede na radu, njege bolesti djeteta do 3 godine života te ostale bolesti prema propisima o zdravstvenom osiguranju.

## **II. MATERIJLNA PRAVA RADNIKA**

### **Članak 6.**

Radnici Vrtića imaju pravo na:

- Naknadu za korištenje privatnog automobila u službene svrhe u iznosu od 2,00 kune po prijednom kilometru
- Prigodnu nagradu - ukupno (božićnica) 1.000,00 kuna
- Jednokratne potpore u slučaju smrti:
  - u slučaju smrti roditelja u visini 1.000 kuna
  - bračnog druga ili maloljetnog djeteta 2.000,00 kuna
  - slučaju smrti radnika, djeteta ili suprug odnosno supruga umrlog radnika imaju pravo na pomoć u visini 3.000 kuna
- Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršava 15 godina starosti) do 200,00 kuna
- Nagrade radnicima za navršene godine radnog staža u Vrtiću:
  - za navršenih 10 godina radnog staža 1.000,00 kuna
  - za navršenih 15 godina radnog staža 1.250,00 kuna
  - za navršenih 20 godina radnog staža 1.500,00 kuna
  - za navršenih 25 godina radnog staža 1.750,00 kuna
  - za navršenih 30 godina radnog staža 2.000,00 kuna
  - za navršenih 35 godina radnog staža 2.250,00 kuna
  - za navršenih 40 godina radnog staža 2.500,00 kuna

Uz suglasnost Upravnog vijeća, a prema financijskim mogućnostima Vrtića, radnicima/radniku Vrtića se može dodijeliti naknada, potpora, nagrada i darovi za:

- Prigodne nagrade - ukupno (naknada za godišnji odmor, izuzetan doprinos u radu i sl.) u maksimalnom iznosu do 1.500,00 kuna.

### III NAKNADA PRIJEVOZA

#### Članak 7.

Naknada troškova prijevoza na posao i s posla:

- za udaljenost manjoj od 3 km od mjesta stanovanja do Vrčića naknada za prijevoz se ne isplaćuje
- za udaljenost većoj od 3 km od mjesta stanovanja do Vrčića naknada za prijevoz se isplaćuje 60 lipa/km za protekli mjesec
- naknada za prijevoz se ne isplaćuje za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i bolovanja kao i bilo kakvog drugog nedolaska na radno mjesto u Vrčić.

### IV OTPREMNINE

#### Članak 8.

Uz suglasnost Upravnog vijeća, a prema financijskim mogućnostima Vrčića, radnicima Vrčića koji rade na neodređeno radno vrijeme može se dodijeliti:

- Otpremnina radniku kojem Vrčić otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije ili više godina neprekidnog rada, osim ako se otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu od jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada u Vrčiću s time da ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.
- Otpremnina zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti rada u Vrčiću - do visine 300,00 kuna za svaku navršenu godinu rada u Vrčiću.
- Otpremnina prilikom odlaska u starosnu mirovinu – do visine 200,00 kuna za svaku navršenu godinu rada u Vrčiću.
- Otpremnina prilikom odlaska u prijevremenu starosnu mirovinu – do visine 150,00 kuna za svaku navršenu godinu rada u Vrčiću.

Radnik treba pravodobno dostaviti ravnatelju Vrčića odgovarajuće osobne podatke i isprave za ostvarivanje prava iz radnog odnosa.

Štetne posljedice nepravodobne dostave podataka iz stavka 1. ovoga članka snosi radnik.

### V PREKOVREMENI RAD

#### Članak 9.

Radnici Vrčića ostvaruju pravo na poseban dodatak za:

- sate prekovremenog rada u iznosu od 30%
- dvokratni rad u iznosu od 10% za dane u kojima su radili dvokratno

Umjesto povećanja plaće po osnovi iz prethodnog stavka, uz suglasnost ravnateljice, mogu se koristiti slobodni dani.

#### Članak 10.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka Općinskog vijeća o visini putnih troškova od 30. 4. 2015. i Odluka Općinskog vijeća o plaćama u Vrčiću od 20. 7. 2015. godine.

#### Članak 11.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Međimurske županije“, a počinje se primjenjivati s isplatom plaće za 12. mjesec 2018.

### OPĆINSKO VIJEĆE OPĆINE SVETA MARIJA

KLASA: 110-05/18-01/02  
URBROJ: 2109/24-18-1  
Sveta Marija, 09.11.2018.

